

REPORTE DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

2025

INNOVACIÓN SOCIAL



Para American Industries® la responsabilidad social y la adherencia a los criterios ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) constituyen un compromiso estratégico fundamental.

Son parte de nuestro tejido institucional y dan forma a las relaciones de la empresa con sus partes interesadas, su toma de decisiones y su rendición de cuentas.

Creemos firmemente que nuestras decisiones y actividades logran un impacto positivo en nuestra comunidad y entorno.

En 2025 celebramos diecinueve años de esfuerzo ininterrumpido en materia de responsabilidad social.



El presente reporte reitera públicamente nuestra determinación de guiar el desempeño de la empresa enfocándonos en nuestros colaboradores, sus familias, clientes, comunidad y medio ambiente, refrendando nuestro pacto y adhesión a los principios y valores de responsabilidad social.

Incluye los resultados obtenidos en el periodo de 2025 correspondientes a las operaciones de nuestras regiones ubicadas en Chihuahua, Nuevo León, Coahuila, Querétaro, Guanajuato y Jalisco en México, de las unidades de negocio Shelter y Real Estate.

La información del personal contratado por American Industries® y sus filiales para ser administrado directamente por nuestros clientes bajo el esquema Shelter se muestra únicamente para dimensionar el tamaño de la misma, sin embargo, no se considera en los indicadores de desempeño social, económico y ambiental.

Agradecemos todos los comentarios sobre el contenido del reporte, mismos que pueden ser dirigidos a: esr@aiig.com

Liliana Hernández Álvarez
CEO American Industries



Contenido

Mensaje de la dirección	4
Innovación social	5
Acerca de nosotros	6
Nuestro desempeño	9
Nuestros grupos de interés	10
Estrategia de sostenibilidad	11
Nuestro modelo	12
ASG	13
Responsabilidad social corporativa	14
Nuestras acciones principales	16
Gobernanza	18
Compromiso con nuestra gente	23
Compromiso con nuestros clientes	30
Compromiso con la comunidad	32
Compromiso con el ambiente	36
Reconocimientos y certificaciones	43



Mensaje de la dirección

Estimado lector:

La innovación ha sido nuestro principal denominador en 2025. Las nuevas tecnologías que adoptamos, incluyendo la inteligencia artificial, en conjunto con nuestros métodos vanguardistas de trabajo, hacen de American Industries® una empresa eficiente, altamente productiva y respetuosa con el ambiente.

Protegemos la integridad de todos y nos esforzamos en mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores, sus familias y las comunidades donde tenemos presencia, contribuyendo activamente con la estabilidad económica de México.

Nuestras acciones y decisiones de negocio consideran en todo momento el impacto que tenemos en el ecosistema donde nos desenvolvemos. Gracias a la relación que tenemos con nuestros clientes, colaboradores y proveedores nos fortalecemos mutuamente.

Este año consolidamos nuestro modelo de sostenibilidad, unificando los esfuerzos de Responsabilidad Social-ASG y adoptando los Indicadores Básicos de Sostenibilidad (IBSO) para el ejercicio fiscal 2025. Publicamos nuevamente el reporte Global Reporting Initiative (GRI) calificado por la firma Deloitte Touche Tohmatsu Limited.

Nos comprometemos a incrementar las acciones que tomamos en pro de la responsabilidad social y el cumplimiento con los criterios de ASG: el desarrollo del potencial de nuestros colaboradores, la ética de negocios, el respeto a los derechos humanos, la relación con las comunidades y la conservación del medio ambiente.

Luis y Alejandro Lara Cruz
Consejo de Administración
Grupo American Industries



En American Industries nos enfocamos en crear valor compartido. No solo buscamos la excelencia operacional. Esta debe considerar las circunstancias sociales y ambientales de nuestro entorno de una manera efectiva.

La determinación de la empresa por la innovación social asegura que cada una de nuestras operaciones contribuya activamente a mejorar las condiciones del entorno. Buscamos constantemente soluciones creativas que aborden retos de inclusión, sostenibilidad y desarrollo comunitario. De esta forma, American Industries® se consolida como un agente de cambio proactivo, demostrando que la búsqueda de la excelencia en el servicio y la generación de un impacto positivo duradero son inseparables.

Estamos comprometidos a generar un efecto positivo en todas las áreas clave, desde la selección de personal para clientes hasta la colaboración con instituciones educativas y la gestión de contratos con proveedores.

Por su parte, nuestro gobierno corporativo sólido y transparente, establece las directrices para medir y rendir cuentas sobre las consecuencias de nuestras operaciones, demostrando nuestra voluntad de ser una empresa sostenible.

Para nosotros, la sostenibilidad se refleja en las acciones y decisiones que tomamos:

- Contribuimos al crecimiento de las comunidades generando empleos con remuneración digna y entorno laboral favorable.
- Fomentamos el crecimiento profesional y personal de nuestros colaboradores para que logren su máximo potencial.
- Cuidamos la salud física y emocional de nuestros colaboradores y sus familias, con estrategias para el desarrollo de hábitos saludables, así como el acceso a atención médica, psicológica y nutricional.
- Respaldamos a nuestros proveedores desarrollándolos y pagando oportunamente.
- Apoyamos a diversos sectores vulnerables a través de nuestros esfuerzos conjuntos de voluntariado y donativos.
- Protegemos el medio ambiente con prácticas respetuosas de éste que minimizan el impacto de nuestras operaciones.
- Respetamos a nuestros competidores y mercado mediante estrategias de negocio éticas.
- Nos adaptamos a las nuevas demandas del mercado y adoptamos responsablemente a la inteligencia artificial como apoyo en el logro de nuestros objetivos.



Acerca de nosotros

American Industries® es una empresa líder en el mercado de servicios administrativos e inmobiliarios industriales que facilitan el arranque, operación y consolidación de empresas internacionales de manufactura en México. Pertenecer a una holding que agrupa a su vez otras empresas. El reporte de responsabilidad social corporativa 2025 contempla información de todas las filiales del grupo.

Los servicios Shelter que proporcionamos, permiten la instalación fluida y eficiente de cualquier proyecto de manufactura en el país, asegurando los controles necesarios que favorecen una correcta ejecución de planes de negocio en las industrias automotriz, aeroespacial, médica, inyección de plástico, electrodomésticos y metal mecánico, entre otras.

Nuestros servicios inmobiliarios incluyen la construcción, renta y administración de naves industriales en parques o desarrollos propios y/o de terceros.

A través de 49 años de presencia en el mercado hemos facilitado la instalación exitosa de más de 300 compañías internacionales en México, convirtiéndonos en el socio de negocios estratégico para alcanzar el éxito de nuestros clientes.

Actualmente administramos un portafolio industrial de 119 edificios de primera categoría, 40 en inversión compartida con terceros, así como siete edificios propios. Además American Industries® mantiene una estrategia de expansión regional enfocándose en localidades que muestran un crecimiento industrial en México, por lo que contamos con más de 204 hectáreas en reserva territorial.

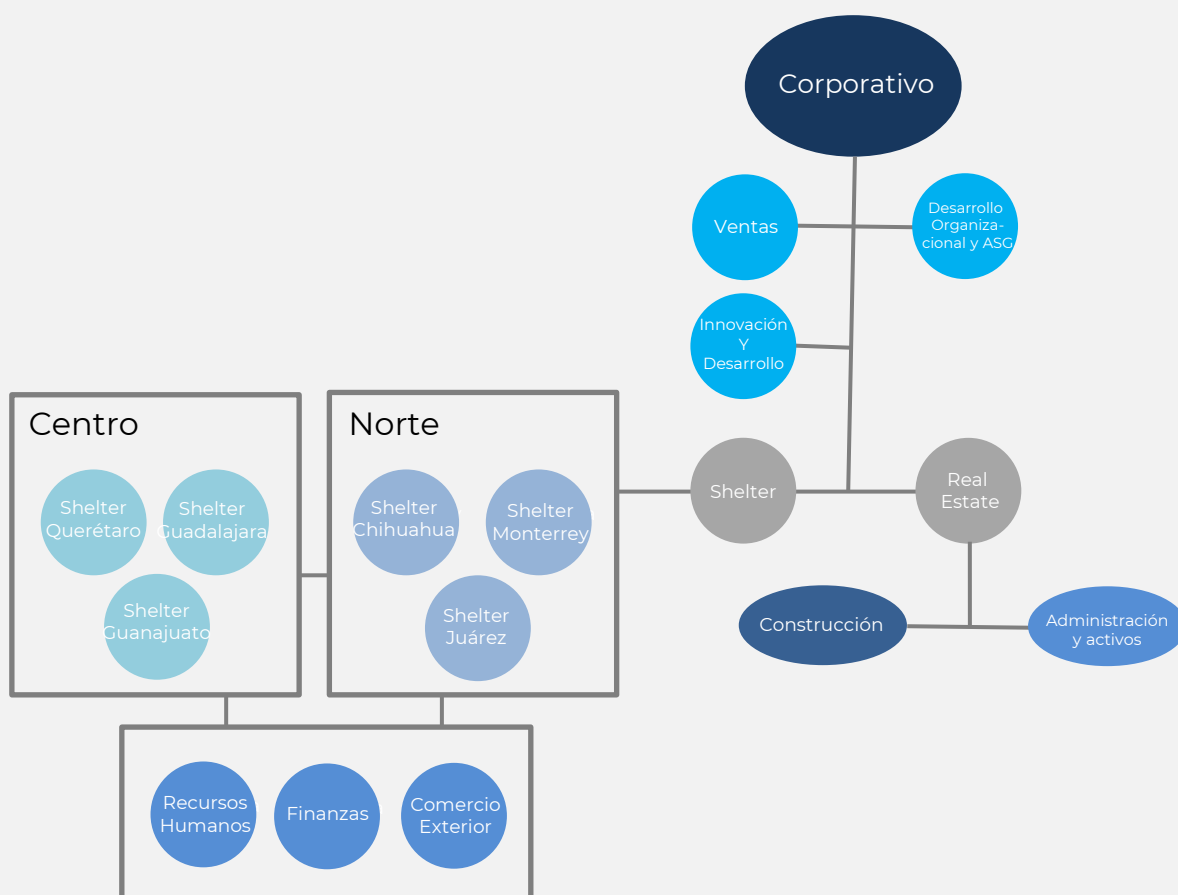




Acerca de nosotros

Estructura organizacional

Para proporcionar los servicios contemplados en su portafolio, American Industries® cuenta con una estructura organizacional diseñada para optimizar sus operaciones, satisfacer las necesidades y expectativas de sus clientes y asegurar el cumplimiento con todas las leyes y regulaciones que le aplican.





Acerca de nosotros

Estados de México donde tenemos presencia



Actualmente operamos en las siguientes ciudades con servicios Shelter: Cd. Juárez, Chihuahua y Delicias, en el estado de Chihuahua, Monterrey, N.L., Querétaro, Qro., Silao, Gto, Guadalajara, Jal., Saltillo Coah., y San Luis Potosí, S.L.P.

Administramos 18,653 colaboradores al 30 de Noviembre del 2025.

Localidad	Colaboradores bajo esquema Shelter ¹	Clientes Shelter ²
Cd. Juárez	1,727	9
Chihuahua/Delicias	11,108	25
Monterrey/Salttillo	3,974	20
Guadalajara	253	6
Querétaro/San Luis Potosí	731	8
Guanajuato/Silao	860	7
Total	18,653	75

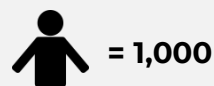
¹ Total de colaboradores contratados bajo los registros patronales de American Industries® y sus empresas filiales. Estos empleados son administrados bajo las políticas de recursos humanos de nuestros clientes.

² Número de clientes al 30 de Noviembre del 2025.



Nuestro desempeño

18,653 empleados al 30 Nov 2025



= 1,000



Equivalencia
empleados



75 Clientes Shelter
en 2025



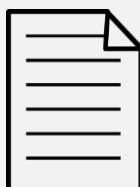
Equivalencia
clientes



= 10



9 Nuevos contratos
de servicios en 2025



24 Contratos renovados
en 2025

Nuestros grupos de interés

La relación que tenemos con nuestros grupos de interés es una de nuestras mayores fortalezas. Juntos contribuimos al desarrollo de las comunidades donde operamos y del país. Les agradecemos por los logros alcanzados en conjunto y por reafirmar nuestra convicción de generar una diferencia positiva en la vida de las personas.

Grupo de interés	Tipo de relación	Esquemas de comunicación	Principales expectativas
Cientes shelter	Contratos de servicio	Ejecutivo de cuenta a cargo Reuniones periódicas Revisiones corporativas de contrato Encuestas de satisfacción de servicios	Calidad del servicio Búsqueda y retención de talento Ahorro en costos de operación Procesos efectivos que mejoren continuamente Consolidación y crecimiento en el país
Cientes Real Estate	Contratos de servicios	Visitas mensuales Sistema de seguimiento (customer service)	Seguimiento a cláusulas de servicios Características de edificios
Colaboradores	Contrato laboral	Comunicación interna Encuesta de clima laboral Evaluación del desempeño Reuniones y conferencias internas	Compensación justa Desarrollo personal y profesional Empoderamiento y reconocimiento Ambiente de trabajo tranquilo Calidad de vida
Proveedores y subcontratistas	Contrato de servicios	Ordenes de compra Retroalimentación de servicios	Pago justo y oportuno Transparencia en licitaciones
Asociaciones industriales	Membresía	Mensajes e invitaciones indirectas a través de empleados	Promoción y consolidación de industrias
Gobierno e instituciones públicas	Institucional	Oficios y comunicados Portales oficiales	Cumplimiento con leyes y regulaciones Pago de obligaciones
Comunidades	Institucional	Relación con grupos organizados	Participación y vinculación Preservación del medio ambiente
Organizaciones de la Sociedad Civil	Colaboración, voluntariado y/o patrocinio	Mensajes y reuniones	Liderazgo/ participación en actividades en pro de responsabilidad social

Contamos con un procedimiento específico para identificar y actualizar nuestras partes interesadas (grupos de interés).



Estrategia de Sostenibilidad: ASG y Responsabilidad Social Corporativa



Sostenibilidad

Nuestro modelo

Como empresa y como personas tenemos el compromiso de utilizar responsablemente los recursos actuales de tal forma que evitemos poner en riesgo la capacidad de las generaciones venideras de satisfacer sus propias necesidades.

Por este motivo, American Industries® incluye los elementos clave de la sostenibilidad en su modelo de negocio y su proceso de toma de decisiones.



Nuestros compromisos

Sostenibilidad económica: asegurar que disponemos de los recursos para darle continuidad a la empresa.

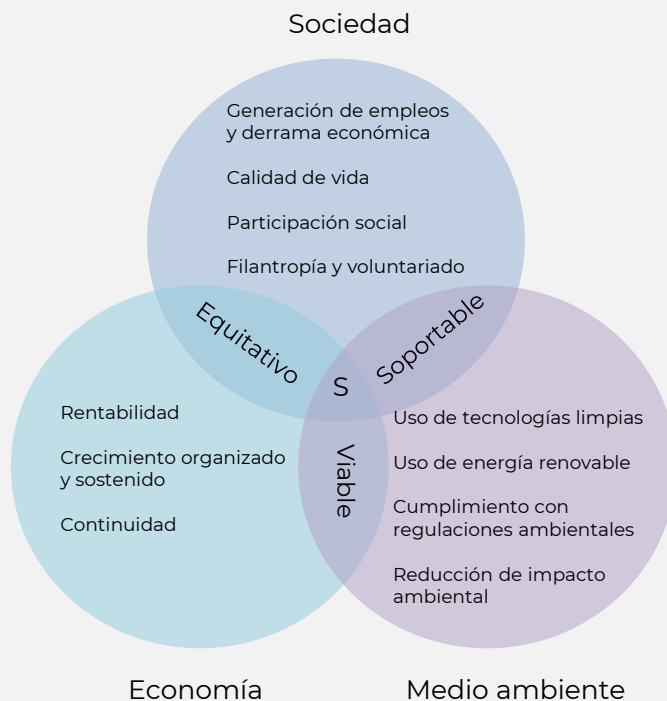
Sostenibilidad ecológica: optimizar el uso de recursos naturales para preservar los ecosistemas de las zonas donde operamos.

Sostenibilidad energética: promover el uso de tecnologías limpias que consuman igual o menos energía de la que producen, tanto en nuestras operaciones internas como en las de nuestros clientes.

Sostenibilidad social: generar oportunidades laborales y de desarrollo equitativas en las comunidades donde tenemos presencia.

Sostenibilidad cultural: respetar y favorecer las manifestaciones culturales locales, regionales, nacionales e internacionales para enriquecer la vida de las comunidades.

Nuestro modelo de sostenibilidad (S)





Hemos incorporado formalmente los criterios de ASG a nuestra estrategia de Responsabilidad Social Corporativa, para fortalecer el modelo de Sostenibilidad de la empresa.

Contamos con un área especial que se asegura de que nuestra estrategia de responsabilidad social corporativa forma parte integral de toda nuestra operación y que ésta se alinea a los criterios de ASG.

Ésta concientiza al personal sobre el tema, diseña los programas de actividades, coordina su ejecución y la evaluación de su desempeño hacia el interior y exterior de la empresa.

Nos apegamos a los criterios ASG y evaluamos nuestro desempeño y grado de sostenibilidad como empresa, considerando sus tres ejes:

- Ambiental (E-Environmental): Gestión de impactos ambientales. Incluye medidas para reducir la contaminación, la gestión eficiente de los recursos naturales, la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, la adopción de energías renovables y el cumplimiento de regulaciones ambientales.
- Social (S-Social): Trato a empleados, clientes, proveedores, comunidades locales y otros grupos de interés. Incluye prácticas laborales justas, diversidad e inclusión en el lugar de trabajo, seguridad y salud ocupacional, relaciones comunitarias, y contribuciones a programas sociales y de desarrollo.
- Gobierno corporativo (G-Governance): Estructura de gobierno de una empresa y cómo se manejan los asuntos relacionados con la dirección, el control y la rendición de cuentas. Incluye la composición y la eficacia de la junta directiva, la remuneración ejecutiva, la transparencia en la divulgación de información financiera y el respeto a los derechos de los accionistas.



Responsabilidad Social Corporativa

Nuestras bases

American Industries® tiene dos pilares fundamentales como base para su actuar en materia de responsabilidad social, que son:

Los principios de responsabilidad social (según ISO 26000):

- Rendición de cuentas
- Transparencia
- Comportamiento ético
- Respeto a los intereses de las partes interesadas
- Respeto al principio de la legalidad
- Respeto a la normativa internacional de comportamiento
- Respeto a los derechos humanos



Y el decálogo de la Empresa Socialmente Responsable, al que se adhiere:

1. Promoviendo e impulsando una cultura de competitividad responsable que busca las metas y el éxito del negocio, contribuyendo al mismo tiempo al bienestar de la sociedad.
2. Haciendo públicos sus valores, combatiendo interna y externamente la corrupción y desempeñándose con base en un código de conducta ética.
3. Viviendo esquemas de liderazgo participativo, solidario, de servicio y de respeto a los derechos humanos y a la dignidad humana.
4. Promoviendo las condiciones laborales favorables para la calidad de vida, el desarrollo humano y profesional de toda su comunidad.
5. Respetando el entorno ecológico en todos sus procesos y contribuyendo a la preservación del medio ambiente.
6. Identificando las necesidades sociales del entorno en que opera y colaborando en su solución, contribuyendo positivamente a la calidad de vida.
7. Identificando y apoyando causas sociales como parte de su estrategia de acción empresarial.
8. Invirtiendo tiempo, talento y recursos en la prosperidad de las comunidades donde opera.
9. Participando, mediante alianzas intersectoriales con otras empresas, organizaciones de la sociedad civil, cámaras, agrupaciones y/o gobierno en la discusión, propuestas y atención de temas sociales de interés público.
10. Tomando en cuenta e involucrando a su personal, accionistas y proveedores en sus programas de inversión y crecimiento social.



Responsabilidad Social Corporativa

Nuestros compromisos prioritarios

Nuestro enfoque para integrar la Responsabilidad Social Corporativa en el modelo de negocios se basa en la creencia de que en conjunto, colaboradores, clientes, socios y comunidad hacemos crecer los beneficios y construimos una sociedad más equilibrada.



Capital humano motivado y comprometido

El logro de nuestros objetivos se sustenta en colaboradores calificados, plenos y comprometidos. Por ello, mantenemos un clima organizacional que fomenta la adopción de hábitos saludables, el balance trabajo-familia y el crecimiento profesional, lo que refuerza su compromiso y lealtad.

Ética de negocios

Nuestras acciones y comportamientos en el ámbito de negocios, reflejan nuestra cultura organizacional basada en el respeto a la legalidad, la integridad, la transparencia y el cumplimiento cabal de nuestros compromisos contraídos.

Excelencia operacional

Para mantener los más altos estándares de calidad y asegurar la homogeneidad y consistencia de nuestras operaciones, estandarizamos, damos seguimiento y mejoramos constantemente nuestros procesos de servicios.

Acercamiento y vinculación comunitaria

Como parte de nuestro compromiso con la sociedad en las regiones donde tenemos presencia, identificamos las áreas donde existen necesidades comunitarias, en las que podemos contribuir y participamos activamente, fungiendo como agentes de cambio.

Respeto por nuestro entorno

Buscamos desarrollar e implementar prácticas que nos permitan mitigar los impactos ambientales generados por nuestra operación, como: el fomento de la cultura ecológica, la implementación de tecnologías limpias y el cumplimiento con las regulaciones aplicables en este rubro.

Ai® Sostenibilidad

Nuestras acciones principales

En 2025 integramos nuevos esfuerzos para refrendar el compromiso que tenemos con la sostenibilidad:

- Creamos el boletín mensual de sostenibilidad, con artículos diversos encaminados a incrementar la concientización de nuestros colaboradores en temas de ASG.
- Renovamos nuestra Comunicación Sobre el Progreso ante Naciones Unidas por décimo año consecutivo.
- Participamos en el Encuentro Latinoamericano CEMEFI 2025 “Innovación sostenible” y recibimos el Distintivo Empresa Socialmente Responsable por decimonoveno año consecutivo.
- Aplicamos una encuesta para evaluar el bienestar de nuestros colaboradores en cuanto a su área de trabajo que derivó en un proyecto de consolidación de áreas en un solo edificio. Esto permite mayor confort y reducir nuestro consumo de recursos y huella de carbono. Los edificios consolidados de nuestras regiones en Monterrey N.L y Ciudad Juárez Chih. se encuentran próximos a concluirse y contamos con planes para su ejecución en otras regiones.



Ai[®] Sostenibilidad

Nuestras acciones principales

- Incorporamos nuestras acciones de sostenibilidad con base en nuestra visión general, combinando ASC, Responsabilidad Social, derechos humanos, Comunicación sobre el progreso de Naciones Unidas y GRI en 2025.
- Realizamos estudio de materialidad para nuestra División Real Estate, estando en proceso el correspondiente para nuestra División Shelter y bodegas Río Bravo.
- Publicamos nuestro Reporte de Sostenibilidad GRI calificado por Deloitte para la División Real Estate y capacitamos a nuestros colaboradores clave en este rubro.
- Integramos los indicadores Básicos de Sostenibilidad (IBSO) de acuerdo con la Norma de Información para Sostenibilidad B-1 para nuestro ejercicio fiscal 2025.





El órgano de gobierno de American Industries® se compone de:

Consejo de Administración

Este actúa en representación de nuestros accionistas para establecer la dirección estratégica a largo plazo y supervisar la gestión de la alta dirección, asegurando la sostenibilidad y el buen funcionamiento de la empresa.

Consejo Consultivo

Este constituye un órgano de asesoramiento y análisis que se encarga de auxiliar al Consejo de Administración. Está integrado por consultores independientes, imparciales y libres de conflicto de interés que no están vinculados a la empresa ni a sus accionistas.

Auditoría y riesgos

Realizamos auditorías periódicas por parte de consultores externos y/o colaboradores de las diferentes áreas de la empresa. Estas tienen la función de:

- Identificar y gestionar, con independencia y libre de conflicto de interés, los riesgos financieros, operativos, estratégicos, reputacionales y legales de la empresa.
- Evaluar sistemáticamente la efectividad del sistema de gestión de control interno, gestión de riesgos y cumplimiento normativo.

Ai® Gobernanza

Nuestros principios y valores corporativos



La forma en que conducimos nuestras relaciones con los grupos de interés debe reflejar nuestros principios y valores corporativos. Asegurar la integridad en la toma de decisiones y comportamientos es un aspecto crítico para mantener los estándares más altos de desempeño.

Nos apoyamos en la comunicación y capacitación para dar a conocer los principios y compromisos de la empresa con sus grupos de interés.

Ética de negocios

Nuestra cultura del cumplimiento de la legalidad prevalece con el fortalecimiento de nuestros valores éticos y la capacidad de actuar en consecuencia con ellos. Reforzamos la conciencia ética de nuestros colaboradores con el compromiso de actuar con integridad y los dotamos con las aptitudes necesarias para aplicar y difundir esas normas en la vida, el trabajo y la sociedad.

Toma de decisiones responsable

Todas nuestras decisiones de negocios toman en cuenta el impacto que éstas pueden tener sobre nuestros colaboradores, sus familias, las organizaciones y la sociedad en general en los sitios donde tenemos presencia.

Buscamos contribuir al impacto social, ambiental y económico a través de la generación de empleos, desarrollo de proveedores locales y respeto a las necesidades y cultura de las comunidades.

Nuestros procesos de selección de sitios donde se instalarán operaciones así como las tecnologías y métodos que se utilizarán, se realizan tomando en cuenta la forma en que éstas lograrán fomentar el progreso en la comunidad.



Prácticas de venta

En American Industries® establecemos el compromiso de fomentar prácticas de venta basadas en criterios éticos y legales, respaldadas con la elaboración de contratos, tanto en los servicios Shelter como en los contratos de arrendamiento y compraventa en Real Estate.

Operamos con prácticas de mercado honestas y colaborativas con otras empresas del sector.

Validamos a nuestros prospectos de cliente en cumplimiento con las regulaciones de prevención de lavado de dinero.

Lucha contra la corrupción

Respetamos el principio de la legalidad, asegurándonos de cumplir en todo momento con las leyes y regulaciones de todas las jurisdicciones en donde operamos.

La naturaleza de los servicios que prestamos a nuestros clientes en el área de compras de bienes y servicios no productivos nos expone a la posibilidad de existencia de conflictos de interés sobre la elección de un proveedor o producto.

En 2025 actualizamos nuestros controles, procesos y políticas implementados tanto en la división de Shelter como en la de Real Estate, para prevenir la corrupción y el lavado de dinero, dentro del marco del Programa de Integridad Empresarial.



Planeación estratégica

En 2025 realizamos el ejercicio de planeación estratégica 2026-2030. En conjunto, el consejo de la empresa y consultores externos analizaron nuestra filosofía organizacional, teniendo como resultado:

- Actualizar nuestra misión y visión general, incorporando el concepto de sostenibilidad para ampliar el de responsabilidad social presente en la versión anterior.
- Crear una visión específica para cada una de las unidades de negocio.
- Crear nuestro código de grandeza, con los comportamientos esperados de nuestros colaboradores.
- Identificar nuevos proyectos de sostenibilidad.

Programa de Integridad Empresarial

Desarrollamos un Programa de Integridad Empresarial que identifica los riesgos normativos de la empresa (éticos, penales y de derechos humanos), crea/fortalece los controles institucionales (políticas y procedimientos) y sensibiliza a nuestros colaboradores y partes interesadas.

Como parte de este programa se actualizaron las siguientes políticas: articulación para el cumplimiento, privacidad, conflictos de interés, anti-corrupción, licitud de mercancías, licitud financiera, prevención penal y DDHH, entre otras.

Lineamientos de ética y conducta

Nuestros valores y cultura son la base para establecer los comportamientos esperados de nuestros colaboradores, así como políticas y directrices generales. Estos se establecen en nuestro código de conducta ética.

Este año lo actualizamos para ampliar nuestro nivel de cumplimiento de acuerdo con el Programa de Integridad Empresarial.

Adicionalmente, renovamos diversas políticas como: paternidad y maternidad, salud y seguridad, talento y prácticas laborales, comunicación con inversionistas, ambiental, pago único de retiro por jubilación, entre otras.



El impulsor que nos permite brindar un servicio que transforma ideas y consolida proyectos es el talento y compromiso de quienes integran American Industries®.

Potenciar sus habilidades y calidad de vida es la tarea más importante que nos permitirá tener una fuerza laboral motivada y comprometida.



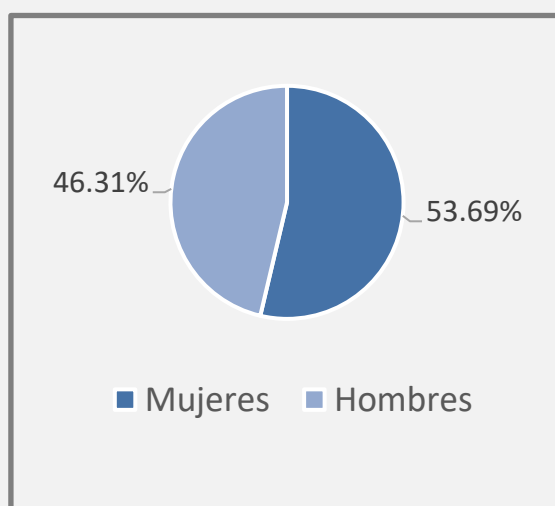
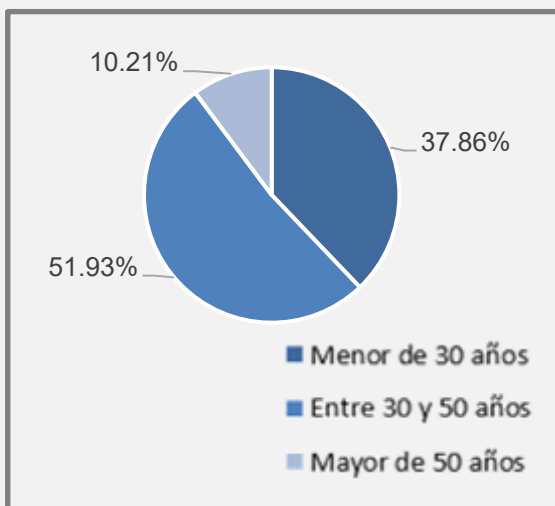
Atracción y retención de talento

La base para ofrecer el servicio de excelencia que nuestros clientes merecen reside en nuestros colaboradores. Por ello, es crucial asegurar que disponemos del talento adecuado para ejecutar cada una de las responsabilidades clave.

El capital humano de American Industries® está comprometido a lograr impactos positivos en procesos como la selección de talento para nuestros clientes, negociación de contratos con proveedores o vinculación con instituciones educativas, entre otros.

Como parte de la estrategia para atraer y asegurar la permanencia de gente talentosa, brindamos entornos de trabajo que son dinámicos y estimulantes, permitiendo que el desarrollo profesional coexista en armonía con el ámbito personal.

Distribución por rango de edad en 2025 Distribución por género en 2025





Reclutamiento

La búsqueda de talento inicia con la identificación de las competencias necesarias para alcanzar nuestra visión y la de nuestros clientes. Para encontrarlo, consideramos candidatos de diversas fuentes, aplicando criterios de inclusión y no discriminación.

Contribuimos activamente a la generación de oportunidades para los jóvenes, trabajando en conjunto con universidades públicas y privadas en el desarrollo y actualización de temarios de estudio que reflejen las necesidades de la industria. Posteriormente, los reclutamos como practicantes. Los capacitamos y evaluamos para mejorar su desempeño, dándolos de alta en la nómina con prestaciones de ley con un ingreso estable.

Creamos un programa específico para ellos. Después de seis meses como practicantes y una vez concluidos sus estudios, se convierten en profesionistas en desarrollo, siendo considerados para incorporarse a nuestro equipo en cuanto se abre una vacante administrativa relacionada.

Desarrollo

La naturaleza dinámica del ecosistema de negocios vuelve esencial que nuestros colaboradores cuenten con las competencias necesarias para dar el servicio de excelencia que nuestros clientes merecen y las mantengan actualizadas.

Identificamos las áreas de capacitación requeridas que permitan a nuestros colaboradores dar un servicio de calidad, actualizándolos en las mejores prácticas y cambios legales y regulatorios aplicables, y reflejándolos continuamente en nuestros documentos y materiales de capacitación.

Contamos con nuestra propia plataforma de capacitación en línea: American Industries University. Esta proporciona a cada colaborador la inducción que requiere para su rol asignado y le da oportunidad de acceder a nuevas competencias que contribuyen a su crecimiento en la organización.

Su currícula incluye temas de recursos humanos, Success Factors SAP, legal, calidad, responsabilidad social entre otros sustentados por un tronco común.

Contamos con oportunidades de capacitación en línea, becas y convenios con instituciones y universidades para ellos. También tenemos disponibles apoyos para que aprendan el idioma inglés y participen en actividades educativas que los ayuden a desarrollarse profesionalmente.

En 2025 capacitamos a nuestros colaboradores en diversos temas relevantes para sus asignaciones. Entre ellos:

- Servicio al cliente para toda la empresa
- Ventas de alto impacto para personal de esta área en todas las regiones
- Tecnologías verdes para el departamento de Property Management
- Entre otras

Adicionalmente, implementamos planes de carrera para puestos clave y planes de sucesión para nuestros directivos.

Retroalimentación y desempeño

Para proporcionar a nuestros clientes el nivel de servicio que merecen, es clave que nuestro equipo de trabajo alcance los niveles de competencia y excelencia requeridos.

Con este propósito tenemos implementado un proceso de evaluación basado en perfiles por competencia mediante el cual cada uno de los líderes de equipos revisa el desempeño individual de los integrantes de su grupo una vez al año.

A través de nuestro proceso de evaluación de cliente interno identificamos las áreas de oportunidad en la interacción entre el personal de los diferentes departamentos.

De acuerdo con los resultados obtenidos, se elabora un plan de trabajo para retroalimentar al personal acerca de sus fortalezas y áreas de oportunidad.

Este plan contiene acciones específicas a desarrollar por parte del empleado evaluado y su líder de área para elevar el nivel de desempeño a través de capacitación interna o externa, asignación de proyectos o coaching.

Las necesidades de capacitación identificadas en este proceso se evalúan e integran a los planes y programas de capacitación de la empresa.



Innovación y mejora continua

Nuestro personal continúa motivado para generar e implementar proyectos que impulsen la mejora de procesos de servicio y actividades que agregan valor a nuestros clientes. American Industries[®] reconoce y valora estos logros.

Reforzamos nuestra área de Innovación mediante la creación de un comité de transformación.

Aplicamos una evaluación psicométrica a nuestros colaboradores para identificar las habilidades de cada quien y formar equipos multidisciplinarios que se asignan a proyectos específicos.

Este enfoque fomenta la cooperación y el intercambio de ideas, así como soluciones vanguardistas que se traducen en mejoras para nuestra operación. En 2025 se generaron 36 proyectos.

	Proyectos de mejora desarrollados	
	2024	2025
Proyectos	10	16



Clima y cultura laboral

Damos seguimiento periódico a nuestro clima y cultura laboral, dando cumplimiento a las regulaciones marcadas por la NOM-035-STPS-2018.

Identificamos y tomamos acciones oportunas para asegurar que nuestros valores institucionales forman parte de la vida laboral de nuestros colaboradores y que su nivel de bienestar es el que nos comprometemos a mantener.

Respeto por las personas

Creemos firmemente que la base de nuestra interacción debe ser el respeto a la dignidad e integridad física y mental de las personas.

Nos aseguramos de contar con un ambiente sano. Con este fin, difundimos información y capacitamos en el tema a todo el personal. Asimismo, hemos implementado la política de Prevención Penal y Derechos Humanos, nuestra política de prevención de riesgos psicosociales, y el Buzón Digital de Comunicaciones para la Integridad.

Derechos humanos

En nuestro programa de inducción damos a conocer las políticas y procedimientos de la organización, incluyendo temas relativos al acoso, hostigamiento y prevención de la corrupción.

Nos aseguramos de que todos nuestros empleados reciban formación en responsabilidad social, ética y respeto a los derechos humanos.

Balance personal-laboral

Nos aseguramos que nuestro personal disfrute vacaciones dignas en base a lo estipulado, así mismo en caso de adoptar la modalidad de teletrabajo cuenta con un lugar apropiado en donde se encuentre para estar en comunicación constante, respetando su jornada laboral.

Cuidando la salud

Para American Industries, mantener la integridad de nuestros colaboradores en óptimas condiciones es lo más importante.

Este año, en nuestra semana de la salud, realizamos diversas actividades enfocadas en promover el bienestar integral del personal, incluyendo pláticas y eventos:

- Jornadas de vacunación
- Entrenamiento funcional
- Circuitos de salud
- Cáncer cervicouterino
- Cáncer de mama
- Duelo
- Regulación emocional
- Entre otros

Estas acciones fortalecen el compromiso con la salud y el autocuidado

Asimismo, promovemos su participación en actividades deportivas de distinta naturaleza como carreras, juegos de voleibol, softbol, principalmente, haciendo alianzas con distintas instituciones para formar el hábito de la actividad física.





Compromiso con nuestra gente

Nuestros indicadores

En cumplimiento con las normas NIS A-1 Marco conceptual de las normas de información de sostenibilidad y NIS B-1 Indicadores básicos de sostenibilidad, presentamos a continuación nuestros indicadores de capital humano correspondientes al ejercicio 2025:

Indicador	Unidades	Valor
B3. Horas de capacitación	Número	12,599
B4. Evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional de los trabajadores	Número	619
B6. Accidentes y enfermedades de trabajo que causaron incapacidad o muerte.	Número	0
C2. Mujeres en consejo de administración	%	50%

Ai® Compromiso con nuestros clientes

Excelencia operacional

Somos socios de nuestros clientes al buscar en conjunto la consolidación y crecimiento de sus operaciones en el país, por lo que el nivel de servicio que ofrecemos debe estar a la altura de sus necesidades y expectativas.

Para ello establecemos procesos, objetivos y metas que permiten lograr los resultados esperados.



Creación de valor para nuestros clientes

Nuestros clientes son el eje alrededor del cual se desarrollan todos nuestros servicios. Los procesos que los sustentan están definidos bajo el enfoque de creación de valor, creando una estructura de soporte que les facilite iniciar y mantener una operación exitosa.

La División Shelter y las bodegas de Río Bravo de American Industries® cuentan con sistemas de gestión de calidad en cumplimiento con la norma ISO 9001:2015 que asegura que todos los procesos se realizan de manera homogénea y logran los resultados requeridos.

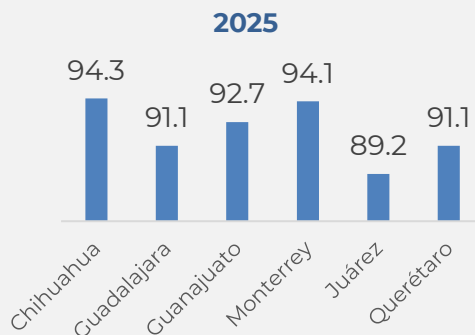
En 2025, ambas presentaron satisfactoriamente su auditoría de seguimiento. Asimismo, la bodega de Río Bravo amplió su alcance para integrar las operaciones en Laredo, Tx.

Evaluamos periódicamente el cumplimiento de los requisitos y expectativas de nuestros clientes, ya que alcanzar su satisfacción total es nuestro objetivo principal.

Para determinar el grado que alcanzamos, aplicamos una encuesta anual.

De acuerdo con los resultados obtenidos tomamos las acciones necesarias para cumplir con sus necesidades.

Resultados de encuestas de percepción de clientes



Damos seguimiento al desempeño de nuestras actividades a través del indicador de quejas de cliente. Esto nos permite resolverlas y prevenir su recurrencia.

	Número de quejas de clientes	
	2024	2025
Quejas	2	2

Asesoría a nuestros clientes

El entorno nacional y mundial sufre cambios rápidos y continuos que requieren una comprensión profunda del mismo para poder lograr los mejores resultados. Por este motivo, asesoramos a nuestros clientes para que estén preparados para enfrentarlos, en temas como :

- Aplicación de nuevas tarifas a importaciones y exportación.
- Adaptación a cambios en la Ley Aduanera.
- Adaptación a cambios en requerimientos fiscales.
- Determinación de los mejores beneficios laborales posibles de acuerdo a las condiciones de mercado en cada plaza para que se mantengan competitivos.

Gestión de la proveeduría

Los procesos de compra de bienes no productivos forman parte de la gama de servicios ofrecidos por American Industries®. Durante 2025 se gestionaron compras para nuestros clientes por más de 122 mdd.

	Porcentaje de gasto en proveeduría	
	2024	2025
Nacionales	95.69%	97.84%
Internacionales	4.31%	2.16%

En la medida de lo posible, buscamos desarrollar proveedores, preferentemente locales, en beneficio de las comunidades.

Participamos en programas de ahorro o economía de escala en compras nacionales e internacionales.

Certificamos a los proveedores para asegurar que cumplen con todos los requerimientos legales, fiscales y de responsabilidad social.

Este año implementamos el sistema Fairlynk para administrar sus contratos.

Digitalización e inteligencia artificial

En 2025 adoptamos tecnologías, incluyendo inteligencia artificial, que nos permiten optimizar los procesos internos y de servicio a nuestros clientes, reduciendo errores y mejorando la eficiencia energética.

Entre estas se encuentran:

- Sensibilización, capacitación y adquisición de licencias para los colaboradores
- Uso de RPAS para reducir la necesidad de captura y margen de error
- Uso de asistentes virtuales para orientar a colaboradores
- Desarrollo de sistema TSS para el área de aduanas que facilita la captura, manejo y trazabilidad de información necesaria para la cadena de suministro.

Colaboración estratégica con nuestra cadena de valor

Nuestros socios comerciales representan un eslabón clave para proporcionar los servicios que nuestros clientes merecen. Hemos alcanzado alianzas enfocadas en la transición sostenible de servidores locales a procesos en la nube, incluyendo los siguientes sistemas:

- Plataforma de trazabilidad CEGID (antes Meta 4), utilizada para el procesamiento de la nómina
- Brive y OCC para reclutamiento y selección de talento
- Otros sistemas de operación de la empresa



Compromiso con la comunidad

Acercamiento y vinculación comunitaria

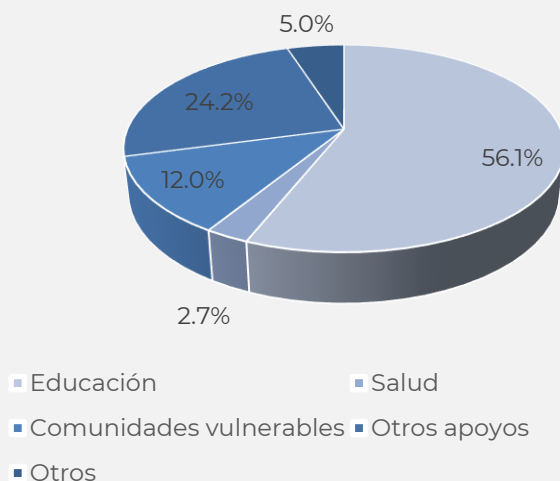
En American Industries® contribuimos a mejorar la calidad de vida en las comunidades en donde tenemos presencia. Generamos fuentes de empleo al facilitar la instalación de empresas internacionales en el país y apoyamos la capacitación y el entrenamiento de las personas para que puedan acceder a ellos. Esto representa una mayor actividad económica que tiene impactos positivos en muchos sectores de la sociedad.



Inversión social

Contribuimos económicamente a través del financiamiento de proyectos sociales que inciden positivamente en la comunidad. Estos proyectos cumplen con los requisitos legales y cuentan con programas que atienden necesidades básicas.

Distribución porcentual de inversión social en 2025



Entre los objetivos de las organizaciones beneficiadas se encuentran:

- Proporcionar educación y asistencia a niños y jóvenes que requieran apoyo para sus estudios.
- Formar a los líderes del futuro bajo programas educativos que desarrollan sus conocimientos y habilidades.
- Fomentar el emprendedurismo, en los diferentes niveles educativos y grupos comunitarios.
- Proporcionar hogar y cuidados a niños y ancianos en situación vulnerable.
- Apoyar a personas con capacidades diferentes.
- Apoyar a mujeres embarazadas vulnerables para que puedan atender o dar en adopción a sus hijos.

También cambiamos nuestras políticas de compra de regalos corporativos para dar prioridad a proveedores que representen beneficio social como Fundación Dibujando un Mañana A.C.



Compromiso con la comunidad

Acercamiento y vinculación comunitaria

Voluntariado corporativo

Fomentamos la participación de nuestros colaboradores en actividades para mejorar nuestra comunidad. Entre éstas se encuentran:

- Participación con organizaciones ecológicas para recuperar material reciclable, incluyendo Mi Gran Esperanza A.C.
- Apadrinamiento de niños a través de la Fundación Lazos, Casa Hogar Manantial de Luz y Asilo de Niños y Casa Hogar IDBP.
- Seguimiento a instituciones beneficiadas que atienden a personas con capacidades diferentes o en situación vulnerable.
- Colecta de ropa, electrodomésticos, blancos, juguetes, muebles y artículos para el hogar, mochilas y bolsos para AMANC IAP.
- Participación en carrera 2k Dejando Huella, donde se recolectaron 250kg de croquetas para la Asociación "Rescatando huellitas" que apoya perros en situación de calle en Chihuahua.
- Colecta de tapitas de envases para donación como fondos para quimioterapias.
- Colecta de donativos en apoyo del asilo de ancianos Bocado del Pobre.
- Colecta de útiles escolares para Fundación Vive Mejor A.C.
- Donativo de cabello en beneficio de personas con cáncer a través de Vive Sin Cáncer Chihuahua A.C.
- Colecta de fondos en apoyo de Teletón

- Colecta de sangre para el Centro Estatal de la Transfusión Sanguínea de Chihuahua.
- Donativo a Asociación Verlos Sonreír A.C.

Fomento a la educación

Sabemos que el futuro de nuestra sociedad está en la educación. Por esto apoyamos diversos programas orientados a jóvenes y adultos.

Colaboración académica con Wichita State University

Reactivamos el proyecto de colaboración con Wichita State University (WSU) para explorar esquemas académicos, incluyendo programas de doble titulación y rutas de especialización técnica alineadas con las necesidades de la industria aeronáutica y manufacturera en el Estado de Chihuahua.





Compromiso con la comunidad

Acercamiento y vinculación comunitaria

Este proyecto ha requerido la coordinación de múltiples actores:

- Instituciones académicas
- Clústeres aeroespaciales y automotrices
- FEMIA
- Cámaras empresariales
- Gobiernos municipales y estatales

American Industries participa como articulador del proceso, asegurando que todos los involucrados operen bajo una misma visión y con información alineada. Esta iniciativa busca ampliar el acceso a formación especializada para jóvenes y talento local.

Agenda Estatal de Inglés (AEI) – Proyecto para el Fortalecimiento del Inglés en el estado de Chihuahua

En 2025 continuamos acompañando la Agenda Estatal de Inglés, inspirada en el modelo exitosamente implementado en Yucatán.

Nuestros avances incluyen:

- Trabajo coordinado con la Secretaría de Educación y organismos como INDEX y DESEC.
- Elaboración del diagnóstico estatal.
- Evaluación inicial de docentes.
- Visita de Education First (EF), plataforma que se utilizará para la acreditación y capacitación.

American Industries ha participado activamente en la estructura de seguimiento del proyecto, aportando capacidades de planeación, vinculación y gestión que aceleran el avance de esta agenda.

Nuestro objetivo es contribuir a que, a partir de 2026, el programa pueda implementarse gradualmente en escuelas públicas del estado.

Oportunidades para jóvenes

La educación de los jóvenes es clave para el desarrollo futuro. Por esto apoyamos su formación e incorporación en el mundo laboral.

Con este objetivo:

- Mantenemos comunicación periódica con instituciones como el CONALEP, la ULSA y el Tecnológico de Monterrey, entre otros, para darles retroalimentación en cuanto a los temas a incluir en sus currículas de acuerdo con los requerimientos de la industria.
- Nos vinculamos con las universidades y escuelas técnicas para reclutar practicantes, a los que posteriormente contratamos según sus aptitudes.
- Realizamos donativos económicos y en especie a escuelas, iglesias y universidades. Estos últimos incluyen principalmente mobiliario.
- Desarrollamos oportunidades para estudiar con beca con carreras afines a la industria maquiladora a través del programa Líderes del Mañana del Tecnológico de Monterrey, entre otras.



Compromiso con la comunidad

Acercamiento y vinculación comunitaria

Fortalecimiento de conectividad aérea en la Ciudad de Chihuahua

El desarrollo de una región está ligado a su conectividad. American Industries ha coordinado esfuerzos interinstitucionales para reforzar las rutas aéreas estratégicas que permiten a inversionistas, proveedores y talento especializado llegar con mayor facilidad a la región.

Entre éstas se encuentran:

- Secretaría de Turismo y Oficina de la Gobernadora del Estado
- Gobierno Municipal de Chihuahua y Dirección de Fomento Económico
- Organismos empresariales como INDEX, Desarrollo Económico A.C. (DESEC), CANACINTRA y COPARMEX
- Grupo Aeroportuario del Norte (OMA)
- Líneas aéreas nacionales e internacionales

Los avances logrados en 2025 incluyen:

- Apertura de la ruta Chihuahua – Querétaro.
- Presentación conjunta en el Tianguis Turístico para el anuncio de la próxima ruta Chihuahua – El Paso, Texas.
- Coordinación de cámaras empresariales para el envío de solicitudes formales a aerolíneas.

Aunque los resultados en conectividad requieren procesos extensivos de análisis y negociación, durante este año consolidamos relaciones clave y establecimos una agenda de trabajo común que beneficia no solo a American Industries, sino al desarrollo económico regional en su conjunto.





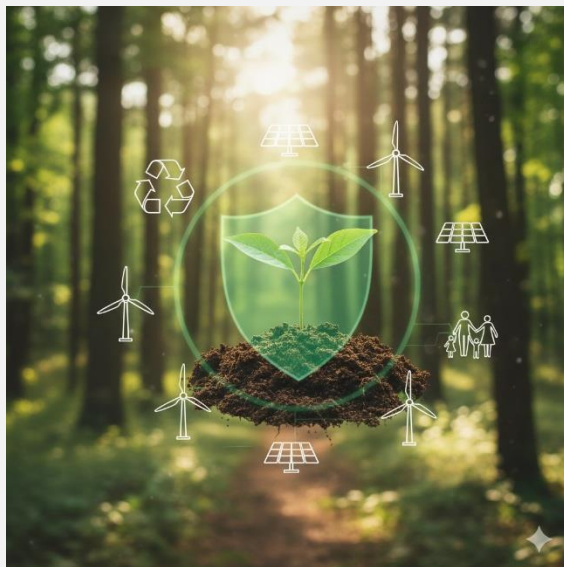
Compromiso con el ambiente

Respeto por nuestro entorno

Estamos conscientes de la relación de nuestras operaciones con nuestro entorno. Por este motivo, planeamos nuestras actividades de forma que minimicemos su impacto ambiental.

Nos esforzamos en lograr un uso eficiente de los recursos tanto en nuestros servicios de Shelter como en nuestro portafolio de edificios, asegurando que cumplimos con las regulaciones ambientales aplicables y con los requerimientos de nuestros clientes.

Sabemos que el involucramiento de todos es clave para la conservación, por lo que fomentamos la participación de nuestros colaboradores en actividades en pro del medio ambiente tanto en un contexto laboral como en su vida personal.



Eficiencia en el uso de recursos

Buscamos constantemente oportunidades para reducir nuestro consumo de recursos y el impacto que tenemos en el medio ambiente.

Por este motivo, hemos implementado diversas estrategias en nuestros edificios de uso propio y oficinas de parques industriales.

- Instalación de paneles solares para reducir el consumo de energía
- Optimización de sistemas de clima artificial e iluminación en áreas de trabajo
- Utilización de domos en cubiertas de edificios para permitir iluminación natural
- Campañas de concientización para disminuir el desperdicio de agua
- Implementación de sensores y demás dispositivos en llaves y sanitarios para optimizar su consumo
- Uso de agua tratada para riego de áreas verdes, evitando el consumo de agua potable.

Reciclaje, reutilización y economía circular

Promovemos la reutilización de residuos como insumos, incluyendo el reciclaje interno y la disposición de papel, cartón, plásticos y componentes electrónicos.

Nuestra división de Real Estate reutiliza los equipos que se retiran de las plantas, cuando esto no es posible se reciclan o se venden, canalizando los recursos generados a proyectos sociales.

En todas nuestras unidades de negocio promovemos el uso de papel por ambos lados y la recolección de tapas, plásticos y pilas para su reciclaje y/o disposición adecuada, beneficiando a asociaciones civiles.

Nuestro evento de verano 2025 estuvo dedicado a la sostenibilidad, incluyendo un concurso de reciclaje de papel en cada una de las regiones.



Compromiso con el ambiente

Respeto por nuestro entorno



Participación en mesas de trabajo SEMARNAT

En octubre de este año participamos en las mesas de trabajo técnicas y de innovación convocadas por la Secretaría de Economía y la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales para la integración de la Política Nacional de Economía Circular.

Esta política busca lograr una transición adecuada a un nuevo modelo de desarrollo sostenible para contribuir con las metas establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo, el Plan México y los Polos de Desarrollo de Economía Circular para el Bienestar.

Huella de carbono

Con el fin de reducir y/o compensar las emisiones que liberamos a la atmósfera, identificamos indicadores adicionales e incorporamos una nueva calculadora de huella de carbono en nuestras tres unidades de negocio.

Movilidad eléctrica

Alineados con la tendencia global hacia la utilización de vehículos eléctricos y transporte sostenible, este año adquirimos autos híbridos para la flota de directivos y utilitarios de la empresa.

Cadena de valor sostenible

Nuestro compromiso de cuidar el medio ambiente se extiende a nuestros socios comerciales. Elegimos proveedores que sean respetuosos con el entorno. Actualmente contamos con un proyecto en curso para lograr economía de escala, seleccionando y/o desarrollando proveedores con menos impacto ambiental y orientando a nuestros clientes para que puedan aplicar estos criterios en sus propias compras.

Política de gestión ambiental

Este año actualizamos nuestra política de gestión ambiental, para reflejar los nuevos retos y oportunidades de la empresa en esta área.



Compromiso con el ambiente

Respeto por nuestro entorno



Gestión ambiental en Real Estate

Como parte de la responsabilidad que representa nuestra posición en el ramo de bienes raíces industriales en México consideramos temas ambientales claves al momento de definir nuestras estrategias de negocio, entre los que se encuentran el cambio climático y la sustentabilidad.

Evaluamos los impactos de cada propiedad en cuanto a su ubicación, utilización de energía, relación con el medio ambiente/biodiversidad y la sociedad en la que se localiza, entre otros.

Este año realizamos una aportación económica para compensar el impacto ambiental por la construcción de nuestro Parque Industrial American Industries Apodaca II Fase II, de acuerdo con nuestro convenio celebrado en conjunto con la Secretaría de Medio Ambiente y la asociación Reforestación Extrema A.C.

Compromiso compartido con nuestros clientes

Fomentamos el uso de tecnologías e incitativas sustentables por parte de nuestros clientes.

Nuestros nuevos edificios ya las incorporan, y los apoyamos para lograr su implementación en aquellos que aún no cuentan con ellas.

Los contratos que celebramos incluyen un monto anual establecido para mejoras de los edificios. Promovemos que su aplicación sea para incorporar tecnologías limpias, que reduzcan su impacto en el medio ambiente.



Compromiso con el ambiente

Respeto por nuestro entorno

Foro de Sostenibilidad

En abril de 2025, nuestra División Real Estate llevó a cabo el Foro de Sostenibilidad, un espacio de diálogo y colaboración entre inquilinos, expertos y aliados estratégicos con el objetivo de compartir mejores prácticas y construir un futuro más responsable e innovador en el desarrollo industrial.

En el evento se contó con conferencias y paneles diversos, incluyendo:

- Economía circular: impartida por Chihuahua Green para repensar nuestros procesos, reduciendo residuos y maximizando recursos.
- Introducción a la sostenibilidad: liderada por Deloitte, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza a la toma de decisiones.
- Panel de energías renovables: con participación de Enlight, RER Energy y Beetman compartiendo un panel sobre cambios regulatorios en energías renovables y almacenamiento masivo.
- Edificios del futuro: impartida por Schneider para compartir su experiencia en edificios inteligentes y eficiencia energética.





Compromiso con el ambiente

Respeto por nuestro entorno



Alineados con los objetivos del Acuerdo de París, en American Industries hemos comenzado a ajustar nuestro proceso de construcción de edificios a estándares de sustentabilidad globales, como LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) y EDGE (Excellence in Design for Greater Efficiencies).

LEED

En 2023, nuestro primer edificio LEED en construcción, el Edificio Inventario I en el Parque Independencia II, localizado en Ciudad Juárez obtuvo el nivel Certificado. Logró ahorros de 71% en agua de uso exterior y 44% en agua interior, un ahorro energético de 35% y desvió 58% de los residuos de construcción del relleno sanitario mediante el diseño y las medidas tomadas durante su construcción.

En 2024, los edificios Inventario II y III del mismo parque obtuvieron a su vez certificación LEED GOLD, continuando con los mismos criterios de diseño y las medidas de construcción tomadas en el primero. Su nivel de certificación está preparado para alcanzar una clasificación más alta en caso de que el inquilino lo requiera.

En marzo de 2025, nuestro Parque Independencia II expandió sus propiedades certificadas en LEED para incluir el edificio Inventario IV.



Compromiso con el ambiente

Respeto por nuestro entorno



EDGE

La certificación EDGE creada por la Corporación Financiera Internacional, miembro del Grupo Banco Mundial, busca una disminución en la cantidad de recursos utilizados, requiriendo cumplir con un ahorro de mínimo de 20% de energía, 20% en agua y 20% en energía incorporada en los materiales de un edificio.

Contamos con nueve edificios que obtuvieron certificación EDGE otorgada por GBCI (Green Business Certification Inc.):

Edificio	Nivel	Fecha de certificación
Leoni	BASE	Julio 2024
Toro III	ADVANCED	Julio 2024
Polaris IV	ADVANCED	Enero 2025
Dometic II	ADVANCED	Enero 2025
Dometic I	ADVANCED	Febrero 2025
Safran Cabin I	ADVANCED	Febrero 2025
Dart	ADVANCED	Febrero 2025
Modineer	ADVANCED	Julio 2025
Cardinal II	ADVANCED	Julio 2025



Compromiso con el ambiente

Nuestros indicadores

En cumplimiento con las normas NIS A-1 Marco conceptual de las normas de información de sostenibilidad y NIS B-1 Indicadores básicos de sostenibilidad, presentamos a continuación nuestros indicadores ambientales correspondientes al ejercicio 2025:

Indicador	Unidades	Valor
A1. Emisiones de GEI Alcance 1	tCO ₂ e	543.39
A2. Emisiones de GEI Alcance 2	tCO ₂ e	506.8
A4. Consumo de energía	kWh	1,171,249.66
A5. Consumo de energía renovable	kWh	58,768.55
A7. Agua ingresada	m ³	369,632.99
A8. Reaprovechamiento del agua	m ³	31,527
A9. Descarga de aguas residuales	m ³	233,939.09
A10. Descarga de aguas residuales tratadas	m ³	199,214
A11. Agua ingresada proveniente de zonas con estrés hídrico	m ³	201,725.46
A12. Uso de suelo dentro o cercano a zonas de riesgo para la biodiversidad	m ²	0
A13. Dependencia de sustancias y productos químicos que agotan la capa de ozono	Kg CFC-11	18.64
A14. Residuos generados	t	172.73
A15. Residuos reaprovechados	t	0.92
A16. Residuos peligrosos	t	0.66

Ai[®] Reconocimientos y certificaciones

Distintivo ESR 2025



El Centro Mexicano de Filantropía (CEMEFI), a través de su proceso establecido para la obtención del distintivo Empresa Socialmente Responsable, evalúa y reconoce las acciones que hemos implementado para responder a nuestros grupos de interés en las áreas de calidad de vida, ética empresarial, vinculación con la comunidad.

En 2025 cumplimos diecinueve años consecutivos obteniendo el distintivo, que refrenda nuestro compromiso con la responsabilidad social.



Pacto Mundial de la ONU

American Industries[®] cumple una década adherida al Pacto Mundial de la ONU, alineando sus operaciones a sus principios en áreas de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

ISO 9001:2015



En 2025 presentamos satisfactoriamente las auditorías de seguimiento necesarias para mantener nuestro sistema de gestión de calidad en cumplimiento con los requerimientos de la norma ISO 9001:2015 tanto en nuestra División Shelter como en nuestra bodega Rio Bravo en El Paso, Tx, que expandió su alcance a las instalaciones de Laredo, Tx.

De esta forma aseguramos que nuestros procesos son consistentes y estándar en todas nuestras ubicaciones.

Certificación AAA IVA-IEPS del SAT para empresas exportadoras

Refrendamos nuestro compromiso con la legalidad y la rendición de cuentas al contar con esta certificación dirigida a empresas que introduzcan bienes a los regímenes aduaneros de importación temporal para elaboración, transformación o reparación en programas de maquila, o de exportación, entre otros, y que requieren estar al corriente en sus obligaciones fiscales y aduaneras.

OEA (Operador Económico Autorizado)



Mantenemos este certificado establecido por el SAT como una manera de implementar nuestro combate a la inseguridad y a la corrupción, misma que permeamos hacia nuestros clientes.

Ai[®] Reconocimientos y certificaciones

Distintivo Empresa Comprometida con los Derechos Humanos



Nuestro compromiso con los derechos humanos es inquebrantable. Orientamos nuestros esfuerzos a protegerlos y respetarlos.

Cumplimos con todos los requisitos establecidos por la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Chihuahua para el distintivo Empresa Comprometida con los Derechos Humanos.

En octubre de 2025 aprobamos la auditoría realizada por esta institución en nuestras instalaciones, renovando nuestro distintivo.

Comunicación sobre el Progreso: Naciones Unidas



American Industries[®] está adherida al Pacto Mundial de la ONU (UN Global Compact) desde 2013, refrendando nuestro compromiso social y ambiental, enfocado en la integración y difusión en nuestro ecosistema de los principios universales en las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Distintivo Parque Industrial Seguro AMPIP



ASOCIACIÓN MEXICANA DE PARQUES INDUSTRIALES PRIVADOS, A.C.

La certificación “Programa AMPIP Parque Industrial Seguro 2.0” ha sido otorgada a nuestros parques industriales Apodaca I y II, así como San Jorge.

Esta normativa está diseñada para elevar y estandarizar los niveles de seguridad y protección en los parques industriales de México.

Se enfoca en establecer las mejores prácticas para garantizar la continuidad operativa, proteger la inversión y fortalecer la cadena de suministro.

Distintivo Parque Industrial bajo la Norma Mexicana de Parques Industriales NMX-R046-SCFI-2015

Nuestros parques industriales San Jorge ubicado en Guadalajara, Jal. y Apodaca I y II, ubicados en Apodaca, N. L. cuentan con esta certificación. Dicha norma constata la calidad en la infraestructura y servicios de los parques y asegura que se cumplan los estándares marcados para estos rubros.